

## Job Interviews

(Vorstellungsgespräche auf Englisch, 2 Tage; Level: B2-C1)

**Im Rahmen der Globalisierung und der steigenden Anzahl internationaler Projekte werden in vielen Unternehmen immer mehr Vorstellungsgespräche auf Englisch durchgeführt.**

Hier kommt es nicht nur auf die Beherrschung der englischen Sprache an sich an, sondern auch darauf, sich differenziert auszudrücken, höflich und souverän aufzutreten, interkulturelle Fallstricke zu vermeiden und - last but not least - auch darauf, inhaltlich gut vorbereitet zu sein auf das Gespräch als Ganzes.

Diese Anforderungen gelten für beide Seiten - für Bewerber/innen wie auch für die Human Resources - Mitarbeiter/innen, die die Vorstellungsgespräche durchführen. Dieser Kurs richtet sich daher an beide Zielgruppen, wobei das Training natürlich auf die jeweilige Zielgruppe und deren Perspektive ausgerichtet wird.

Die anhand von Textbeispielen und Audiomaterial nahe gebrachten sprachlichen Mittel werden anschließend in Übungen und Rollenspielen trainiert - auf Wunsch gern mit Videofeedback. Auch auf die individuellen Fragestellungen und Wünsche der Teilnehmer/innen kann gern eingegangen und ggf. mitgebrachtes Material mit eingebaut werden.

**Folgende Teilbereiche werden behandelt:**

- allgemeines Bürovokabular
- die Eröffnung des Vorstellungsgesprächs; Höflichkeitsfloskeln und Smalltalk
- Beispielinterviews; typische Interviewfragen und mögliche Antworten zu Themen wie Ausbildung, Arbeitserfahrung, Hardskills und Softskills, Charaktereigenschaften, Ambitionen und Karrierezielen, Motivation und Kreativität, Professionalität, Führungsqualitäten und Managementstil, Problemlösungsfähigkeit, Arbeitsvertrag etc.
- ggf. Zusammenstellung eines auf den/die Teilnehmer/innen zugeschnittenen Fragenkatalogs
- psychologische und hypothetische Fragen, Stressfragen und inakzeptable Fragen
- Methoden der Gesprächsführung: die Funnelling-Technik und die STARS-Technik
- die professionelle Beendigung des Gesprächs